



Република Србија  
Град Крагујевац  
Градско веће  
Број: 119-8/25-V  
Датум: 24. новембар 2025.године  
Крагујевац

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ  
СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА

25 NOV 2025

Примљено

Орган	Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
I		119-9		

y 8:50h

**СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА**  
**- за Председника Скупштине града Крагујевца -**

У складу са чланом 127. став 1. Пословника Скупштине града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 16/21) достављамо Вам, како бисте уврстили у предложени дневни ред седнице Скупштине града Крагујевца, као допуну

**- Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026. годину**

Уколико у дневни ред седнице Скупштине града уврстите као допуну, Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026. годину, за представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца, Градско веће одредило је г-дина Марка Јанковића, помоћника Градоначелника за развој и унапређење локалне самоуправе.

По Решењу председника Градског већа  
о давању Овлашћења,  
број 035-651/24-V од 31. маја 2024. године,

члан Градског већа за привреду  
Радомир Ерић



Република Србија  
Град Крагујевац  
Градско веће  
Број: 119-8/25-V  
Датум: 24. новембар 2025.године  
К р а г у ј е в а ц

Градско веће, на основу члана 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14- др. закон, 101/16-др. закон, 47/18 и 111/21 – др. закон), члана 59. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), члана 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца", број 29/24-пречишћен текст) и члана 49. став 3. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца", број 13/24), на седници одржаној дана, 24. новембра 2025.године, доноси

**З А К Љ У Ч А К**  
**о утврђивању Предлога Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026. годину**

**I** Утврђује се Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026.годину и упућује се Скупштини града Крагујевца на разматрање и доношење.

**II** За представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца одређује се Марко Јанковић, помоћник Градоначелника за развој и унапређење локалне самоуправе.

**Образложење**

Правни основ за доношење Закључка о утврђивању Предлога Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026.годину (у даљем тексту: Закључак), садржан је у члану 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон, 47/18 и 111/21 – др. закон), члану 59. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), члану 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца", број 29/24-пречишћен текст) и члану 49. став 3. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца", број 13/24), којима је утврђено да је Градско веће предлагач аката које доноси Скупштина града Крагујевца, као и да закључком одлучује о процедуралним питањима и иницира доношење и предлагање одлука и других аката, као и начин решавања појединих питања.

Разлог за доношење овог закључка је процедуралног карактера и основ је за упућивање Предлога Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026.годину, Скупштини града Крагујевца, на разматрање и доношење.

**По Решењу председника Градског већа  
о давању Овлашћења,  
број 035-651/24-V од 31. маја 2024. године,**

**члан Градског већа за привреду  
Радомир Ерић, с.р.**



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

**ГРАД КРАГУЈЕВАЦ**

**Градска управа за људске ресурсе  
опште и заједничке послове**

**Број: 533 /2025- XXVII**

**Дана: 21. новембра 2025.године**

**К р а г у ј е в а ц**

**Г Р А Д С К О В Е Ћ Е**

**- за председника Градског већа -**

Градска управа за људске ресурсе, опште и заједничке послове, у складу са чланом 52. став 1. тачка 1. а у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон, 47/18 и 111/21 – др. закон), члана 189. став 1. тачка 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије" број: 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон) чланом 68. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19) и чланом 11. став 1. алинеја четврта и члана 24. став 2. алинеја једанаеста Одлуке о организацији градских управа града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“ број 37/21- пречишћен текст и 14/23) припремила је и доставља:

**Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026. годину**

-

Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026. годину припремљен је у складу са одредбама:

1. члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије" број: 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон)
2. члана 40. став 1. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19)

као и са одредбама Правилника о припреми, достављању и контроли нацрта/предлога аката који се упућују Градском већу ("Службени лист града Крагујевца" број 13/25-пречишћен текст) и Јединственим методолошким правилима за припрему прописа и других општих аката ("Службени лист града Крагујевца" број 23/21).

Предлажемо да у Дневни ред седнице уврстите Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026. годину и уколико то учините, за представника предлагача одређује се Марија Шапић, ВД начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове.

**ВД НАЧЕЛНИКА,**

**Марија Шапић, с.р**

Скупштина града Крагујевца, на основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14 – др.закон, 101/16-др.закон, 47/18 и 111/21-др. закон), члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије" број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон) и члана 40. став 1. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), на седници одржаној \_\_\_\_ . новембра 2025. године, усвојила је

## КАДРОВСКИ ПЛАН

### ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА И СТРУЧНИМ СЛУЖБАМА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА ЗА 2026. ГОДИНУ

**I** Кадровским планом запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026. годину, у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, утврђује се постојећи број запослених на дан 13. новембар 2025. године и планира потребан број запослених у 2026. години.

**II** За извршавање послова у надлежности локалне самоуправе, ангажовани број службеника на положају, службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца и помоћника Градоначелника на дан 13. новембар 2025. години износи:

<b>Звања службеника и намештеника у радном односу на неодређено време</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	125
Саветник	189
Млађи саветник	60
Сарадник	33
Млађи сарадник	0
Виши референт	116
Референт	1
Млађи референт	0
Прва врста радних места	1
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	21
Пета врста радних места	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>547</b>

<b>Звања службеника и намештеника у радном односу на одређено време</b>	<b>Број запослених</b>
---	------------------------

(повећан обим посла)	
Самостални саветник	0
Саветник	12
Млађи саветник	45
Сарадник	3
Млађи сарадник	3
Виши референт	19
Референт	17
Млађи референт	4
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	7
Пета врста радних места	0
<b>УКУПНО:</b>	<b>110</b>

<b>Звања службеника на одређено време</b> (у Кабинету Градоначелника)	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	1
Саветник	
Млађи саветник	2
Сарадник	
Виши референт	
Помоћници Градоначелника- функционери	5
<b>УКУПНО:</b>	<b>8</b>

<b>Службеници на положају</b> (начелници и заменици начелника ГУ)	<b>Број запослених</b>
Службеник на положају	15
<b>УКУПНО:</b>	<b>15</b>

<b>Приправници</b>	<b>Број запослених</b>
Висока стручна спрема	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>1</b>

**III** За извршавање послова у надлежности локалне самоуправе, планирани број службеника на положају, службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца и помоћника Градоначелника у 2026. години износи:

<b>Звања службеника и намештеника</b> <b>у радном односу на неодређено време</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	139
Саветник	209
Млађи саветник	81

Сарадник	33
Млађи сарадник	2
Виши референт	123
Референт	2
Млађи референт	1
Прва врста радних места	1
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	23
Пета врста радних места	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>615</b>

<b>Звања службеника и намештеника у радном односу на одређено време (повећан обим посла)</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	0
Саветник	22
Млађи саветник	62
Сарадник	2
Млађи сарадник	4
Виши референт	22
Референт	18
Млађи референт	4
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	10
Пета врста радних места	0
<b>УКУПНО:</b>	<b>144</b>

<b>Звања службеника и намештеника на одређено време (у Кабинету Градоначелника)</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	1
Млађи саветник	2
Помоћници Градоначелника- функционери	5
<b>УКУПНО:</b>	<b>8</b>

<b>Службеници на положају (начелници и заменици начелника ГУ)</b>	<b>Број запослених</b>
Службеник на положају	17
<b>УКУПНО:</b>	<b>17</b>

<b>Приправници</b>	<b>Број запослених</b>
--------------------	------------------------

Висока стручна спрема	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>1</b>

**IV** Радна места се попуњавају према следећем редоследу: премештајем са напредовањем или без њега, преузимањем службеника, након спроведеног интерног конкурса, након спроведеног јавног конкурса у складу са одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије" број: 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон).

**V** Кадровски план ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Крагујевца" а примењује се од 1. јануара 2026.године".

## О б р а з л о ж е њ е

**Правни основ** за усвајање Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026.годину (у даљем тексту: Кадровски план) садржан је у члану 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14 – др.закон, 101/16-др.закон, 47/18 и 111/21-др.закон) којим је дефинисана надлежност Скупштине за доношење општих аката, члану 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије" број: 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон – у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да Кадровски план усваја Скупштина града истовремено са Одлуком о буџету и члану 40. став 1. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19) којим је утврђено да Кадровски план усваја Скупштина града.

**Разлог** за доношење Кадровског плана садржан је у потреби планирања броја запослених у 2026. години у складу са законом и другим подзаконским актима који регулишу област радних односа у јединицама локалне самоуправе.

Члан 76. став 2. Закона, прописује да је доношење Кадровског плана основ за доношење Правилника о организацији и систематизацији радних места, односно доношење измене и допуне истог, чиме се стварају предуслови за попуњавање радних места у јединици локалне самоуправе.

Кадровски план садржи податке о броју запослених службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца, који су запослени на неодређено и одређено време, према њиховој структури у погледу звања у 2025. години, броју службеника на положају (начелници и заменици начелника Градских управа) на дан 13. новембар 2025. године.

Кадровски план приказује планирани број запослених за 2026. годину, пројектован на бази оптималног броја који је довољан да се процес рада одвија несметано, с обзиром на текуће и планиране активности током 2026. године. У Градским управама и стручним службама се због повећаног обима посла, ангажују лица са заснивањем радног односа на одређено време. Анализа динамике кретања и запошљавања кадрова, показала је да повећан обим посла у појединим областима, већ дуже време постоји као трајно повећани обим и да се Градске управе и стручне службе обраћају за сагласност за ново запошљавање на неодређено време, као и за запошљавање на одређено време преко 10% Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, у складу са Уредбом о поступку за прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Службени гласник Републике Србије", број 159/20 и 116/23).

Приликом пројекције броја запослених за 2026. годину, узета је у обзир чињеница да је у 2025. години двадесетједан (21) запослени прекино радни однос по разним основама и постоји потреба да се та радна места попуне у 2026. години због несметаног процеса рада.

Током 2025. године спроведени су конкурси, на основу којих је шест (6) лица примљено у радни однос на неодређено време на основу одлива у 2024. години и у току су два конкурса за пријем два извршиоца у радни однос на неодређено.

Планирани број запослених у 2026. години, је обухваћен важећим Правилником о организацији и систематизацији радних места у градским управама и стручним службама. Анализом броја запослених, који у наредне две године стичу услов за одлазак у старосну пензију, исказана је потреба, за пријем у радни однос, пре свега високообразованог кадра, који треба оспособити за рад, кроз менторство и стицање искуства поред искусних кадрова. Планирани број за 2026. годину садржи и звања за радна места на којима запосленима мирује радни однос на основу Закона, која су тренутно непопуњена али су предвиђена за 2026. годину.

Постоји значајан број запослених службеника на неодређено време, који по основу Закона, испуњавају услове за напредовање у звању. Они су у Кадровском плану видљиви у броју запослених у 2025. година али и у планираном броју запослених у 2026. години, тако да неће доћи до стварног повећања укупног броја запослених већ ће по спроведеном поступку напредовања, ти службеници бити трајно премештени.

У току 2025. године Градске управе и стручне службе обрађале су се Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, за пријем у радни однос на одређено време. На дан 13. новембар 2025. године 110 лица је у радном односу на одређено време, од тог броја за 56 лица је добијена сагласност Комисије а 54 лица је у радном односу на одређено време у Законском оквиру од 10% у односу на укупан број запослених.

Као плански документ Кадровски план се израђује на бази сагледаних потреба текућег и планираног посла за чије спровођење, у делу који захтева примање у радни однос преко законског ограничења, је потребна сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, то ће и реализација овог планског документа зависити од предметне сагласности.

На нацрт Кадровског плана, прибављено је Мишљење Градске управе за финансије и јавне набавке, број 88/2025-XXVI од 21. новембра 2025. године. Одлуком о буџету града Крагујевца за 2026. годину, маса средстава за плате планирана је у складу са Упутством за припрему одлуке о буџету локалне власти за 2026. годину и пројекције за 2027 и 2028. годину, полазећи од нивоа плата исплаћених за септембар месец 2025. године. У складу са Кадровским планом уколико се покрене захтев за ново запошљавање, Градска управа за финансије и јавне набавке обратиће се за сагласност за повећање масе за плате за 2026. годину надлежном Министарству.

#### **СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА**

**Број: \_\_\_\_\_**

**У Крагујевцу, \_\_\_\_\_ 2025. године**

**ПРЕДСЕДНИК,**

**Ивица Момчиловић**





РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ГРАД КРАГУЈЕВАЦ  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ФИНАНСИЈЕ И ЈАВНЕ НАБАВКЕ  
Број: 88/2025-XXVI  
Дана: 21. новембра 2025. године  
Трг Слободе 3  
К р а г у ј е в а ц

Градској управи за људске ресурсе, опште и заједничке послове

Дописом од 21. новембра 2025. године тражено је мишљење на Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2026. годину.

Одлуком о буџету града Крагујевца за 2026. годину, маса средстава за плате планирана је у складу са Упутством за припрему Одлуке о буџету локалне власти за 2026. годину и пројекција за 2027. и 2028. годину, полазећи од нивоа плата исплаћених за септембар 2025. године.

У складу са Кадровским планом уколико се покрене захтев за ново запошљавање, Градска управа за финансије и јавне набавке обратиће се за сагласност за повећање масе за плате за 2026. годину надлежном министарству.

ВД НАЧЕЛНИКА УПРАВЕ  
Милијана Ратковић

Milijana  
Ratković

Digitally signed  
by Milijana  
Ratković  
Date: 2025.11.21  
12:12:21 +01'00'